

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W KOŁOBRZEGU**

z dnia 2025 r.

w sprawie:

**zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom,
którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach oraz
tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla specjalistów i niektórych nauczycieli
w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzeski**

Na podstawie art. 12 pkt 11, w zw. z art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107; zm.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1907) oraz art. 42 ust. 5b, ust. 6, ust. 6a, ust. 7 pkt 1, 2, 3 lit. a, b, d, art. 42d i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1672, z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620), po uzyskaniu opinii związków zawodowych, wymaganej na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 440), **Rada Powiatu w Kołobrzegu uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, tzw. etatu uśrednionego;
- 2) zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przyznawania zwolnienia z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć, a także przydzielania godzin ponadwymiarowych, określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, realizujących w ramach stosunku pracy, obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tj. etatu łączonego nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach (zasady te stosuje się wobec dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach, w tym również nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie);
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość;
- 4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- 5) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu.

§ 2. Ilekroć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o szkole, bez bliższego określenia, należy przez to rozumieć również placówkę oświatową.

§ 3. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, którzy realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w wymiarze określonym w art. 42 ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo 7 Karty Nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkoły, w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania tych zajęć w wymiarze odpowiednio większej lub odpowiednio mniejszej liczby godzin w innych okresach roku szkolnego. Dyrektor szkoły (a dla dyrektora Starosta Kołobrzeski) określa średni tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela tak, aby w ciągu roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określonemu w art. 42 ust. 3, 4a albo 7 Karty Nauczyciela.

2. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 1, wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, może wynikać z:

- 1) wcześniejszego zakończenia zajęć w klasach programowo najwyższych szkół ponadpodstawowych;
- 2) odbywania praktyk zawodowych lub udziału w kursach doszkalania zawodowego uczniów klas wielozawodowych;
- 3) różnej ilości godzin w poszczególnych semestrach, wynikającej z planów nauczania.

3. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 1, wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może przekraczać z tego tytułu 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Nauczyciel w okresie całego roku szkolnego ma prawo do wynagrodzenia w stałej wysokości, odpowiedniej do uśrednionego wymiaru zajęć.

5. Ustalony, według ust. 1, wymiar zajęć powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

6. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie ust. 4a albo 7 Karty Nauczyciela, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad obowiązkowy wymiar godzin zajęć, ustalony według zasady określonej w ust. 1.

7. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

8. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak zrealizowane godziny zajęć, z uwzględnieniem ust. 6.

9. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony zróżnicowany plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3, 4a albo 7 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

10. Zasady, określone w ust. 1-9, stosuje się odpowiednio wobec nauczycieli szkół zaocznych, kształcenia na odległość oraz instruktorów zajęć edukacyjnych.

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, do wysokości określonej w załączniku do uchwały.

2. Nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, zwalnia się z obowiązku realizacji tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, jeżeli ze względu na mniejszą liczbę oddziałów niż wymieniona w art. 97 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043) nie utworzono stanowiska wicedyrektora, a realizacja wszystkich zadań spoczywa na dyrektorsze szkoły.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum, proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Pensum dla ww. nauczycieli, realizujących etat łączony, ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela.

4. Wymiar zajęć, ustalony zgodnie z ust. 1, odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić tę funkcję.

§ 5. 1. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć na poziomie 18 godzin tygodniowo - dla instruktorów zajęć edukacyjnych.

2. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i nauczycieli kształcenia na odległość, na poziomie:

- 1) 18 godzin tygodniowo dla nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych;
- 2) 20 godzin tygodniowo dla nauczycieli prowadzących zajęcia praktycznej nauki zawodu. Pensum roczne ustala się jako iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i odpowiedniej liczby tygodni zajęć w danym roku szkolnym.

3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, prowadzących kształcenie w formie zaocznej, zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, laboratoriów oraz zajęć praktycznych, określonych dla nauczyciela w arkuszu organizacji pracy szkoły;
- 2) godziny poprawiania i oceniania prac pisemnych kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie trzech prac za jedną godzinę zajęć;
- 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, licząc przeegzaminowanie trzech osób jako przeprowadzenie jednej godziny zajęć.

4. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli, zatrudnionych w kształceniu na odległość, zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń;
- 2) inne zajęcia pedagogiczne, realizowane przez pełnozatrudnionego nauczyciela, w formach przez niego obranych i udokumentowanych, w wymiarze nieprzekraczającym 20% godzin, w odniesieniu do liczby godzin danego przedmiotu, wynikających z planu nauczania, w tym:
 - a) zaliczenia,
 - b) opracowanie i zamieszczanie na platformie edukacyjnej nowych materiałów dydaktycznych (narzędzi elektronicznych), niezbędnych dla poszczególnych jednostek lekcyjnych, wykładów, ćwiczeń, itp., których nie można nabyć na rynku pomocy dydaktycznych.

5. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli, wymienionych w ust. 3 i 4, przyjmuje się:

- 1) za godzinę zajęć lekcyjnych, ćwiczeń i konsultacji jednostkę 45 minut;
- 2) za godzinę zajęć praktycznych jednostkę 45 minut;
- 3) za godzinę pozostałych zajęć jednostkę 60 minut.

6. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym i kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel zobowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

7. Odbyte godziny zajęć, wymienione w ust. 3 i 4, oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami nadwymiarowymi.

§ 6. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych: pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego – 20 godzin tygodniowo.

§ 7. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych – 20 godzin tygodniowo.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kołobrzegu.

§ 9. Traci moc:

- 1) uchwała nr XXIX/170/2009 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze

w szkołach, zmieniona uchwałą nr XXXVI/204/2009 z dnia 25 września 2009 r. i uchwałą nr XIX/138/2016 z dnia 4 lipca 2016 r., oraz

- 2) uchwała nr X/62/2019 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 24 września 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych i określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzeski, zmieniona uchwałą nr XXXVIII/260/2022 z dnia 22 lipca 2022 r.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
w Kołobrzegu

Artur Wasiewski

Bez zastrzeżeń natury prawnej

Marta Pawlicka
radca prawny

**Zakres tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli,
którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach**

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor zespołu szkół (szkoły)	3
	Wicedyrektor zespołu szkół (szkoły)	7
2.	Kierownik warsztatu szkolnego (szkolenia praktycznego) we wszystkich typach szkół, kierownik warsztatów w centrum kształcenia zawodowego	7
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	5
	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	11
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	4
	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczącego powyżej 50 wychowanków	8
5.	Kierownik bursy międzyszkolnej, internatu liczącego:	
	do 140 wychowanków	10
	od 141 do 200 wychowanków	8
	powyżej 200 wychowanków	6
	Zastępca kierownika bursy międzyszkolnej, internatu liczącego powyżej 200 wychowanków	12
6.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	5
	Wicedyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	11

Uzasadnienie

W dniu 16 lipca 2025 r. w rozstrzygnięciu nadzorczym znak: P-1.4131.227.2025.K Wojewoda Zachodniopomorski stwierdził nieważność uchwały Nr XIV/83/2025 Rady Powiatu w Kolobrzegu z dnia 17 czerwca 2025 r. w sprawie: zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego; zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla specjalistów i niektórych nauczycieli w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kolobrzeski.

Przyczyną stwierdzenia nieważności było wskazanie w §10 ww. uchwały dwóch terminów wejścia w życie - z jednej strony - po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, a z drugiej strony - z dniem 1 września 2025 r. Zgodnie zaś z ugruntowanym w orzecznictwie poglądem, wejście w życie i uzyskanie mocy przez akt prawny jest zdarzeniem tożsamym, tym samym akt prawny nie może wejść w życie bez uzyskania przez niego mocy obowiązującej, a uzyskanie mocy obowiązującej oznacza jego wejście w życie.

W obecnie procedowanej uchwale sformułowano zapis zgodny z §45 ust. 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” w brzmieniu: *„Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego”*.

W rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewoda Zachodniopomorski wskazał również naruszenie art. 42 ust. 7 pkt 2, w zw. z art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela, w zapisie zawartym w §4 o brzmieniu: *„Obniżka godzin, o której mowa w ust. 1 lub zwolnienie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2, mogą być cofnięte w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę cofnięcia zniżki lub zwolnienia”*.

W ocenie Wojewody Zachodniopomorskiego, możliwość cofnięcia obniżki godzin i zwolnienia z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć została pozostawiona niepoddającej się żadnej weryfikacji decyzji uznaniowej, co zdaniem organu nadzoru jest niedopuszczalne, a sformułowanie *„zaistnieją przyczyny uzasadniające”* jest pojęciem nieprecyzyjnym i zbyt ogólnikowym.

Przyjęcie przedstawionej przez organ nadzoru argumentacji, skutkowało całkowitym usunięciem z uchwały powyższego zapisu.

Po dokonaniu ww. zmian, zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały ze względu na konieczność unormowania, uzupełnienia i aktualizacji:

1) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, tzw. etatu uśrednionego;

2) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przyznawania zwolnienia z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć, a także przydzielania godzin ponadwymiarowych, określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli realizujących, w ramach stosunku pracy, obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tj. etatu łącznego nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach;

3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (w tym instruktora zajęć edukacyjnych), a także nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość;

4) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;

5) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu.

Jednocześnie, zachodzi konieczność uchylenia uchwały nr XXIX/170/2009 Rady Powiatu w Kolobrzegu z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach, z późniejszymi zmianami oraz uchwały nr X/62/2019 Rady

Powiatu w Kołobrzegu z dnia 24 września 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych i określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzeski, z późniejszymi zmianami.

Mając na uwadze powyższe, przygotowano niniejszy projekt uchwały, uwzględniający zastrzeżenia wskazane w rozstrzygnięciu nadzorczym Wojewody Zachodniopomorskiego.